



DETERMINAZIONE N. 47 del 19/01/2026

SETTORE 3 RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI

Oggetto:

AGGIORNAMENTO C.U.G. CON NOMINA DIPENDENTE MEMBRO SUPPLENTE

Responsabile del procedimento: **Lucia Fiaschi**

Responsabile del provvedimento: **DOTT. MARCO DORIA**

Allegati:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3 - AD INTERIM SETTORE 1 - VICE SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 18 del 16/06/2025 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore 3 "Risorse economiche umane e digitali" e di Dirigente ad interim del Settore 1 "Segreteria generale – organizzazione e partecipazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 295 del 03/12/2024 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente a decorrere dal 01/01/2025 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 305 del 16/12/2025 di aggiornamento della predetta struttura organizzativa;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 11/02/2025 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 29/05/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione - esercizio 2024;
- il Documento Unico di Programmazione 2026-2028, approvato con deliberazione CC n. 140 del 30/09/2025 e aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 188 del 23/12/2025;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028, approvato con deliberazione CC n. 189 del 23/12/2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 321 del 30/12/2025;

Richiamata altresì la seguente normativa:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21, comma 1, lett. c), della Legge n. 183/2010, che prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti precedentemente in applicazione dell'allora vigente contrattazione collettiva;
- la direttiva del 04 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";
- la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Precisato che:

- con propria precedente determinazione n. 1258 del 11/11/2025 si provvedeva all'approvazione di specifico avviso per la sostituzione di n. 1 membro supplente del Comitato Unico di Garanzia, a seguito di dimissioni da servizio di precedente incaricato della stessa funzione;
- a seguito della pubblicazione del predetto avviso è pervenuta un'unica candidatura alla nomina di componente del CUG, quale membro supplente, e precisamente da parte del dipendente Poggi Pietro;
- che il predetto dipendente risulta in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza e di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- nell'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione, è stata assicurata complessivamente, fra membri titolari e membri supplenti, la presenza paritaria di entrambi i generi, la rappresentanza di tutto il personale (dirigente e non dirigente) e, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui risulta articolato l'Ente e delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale;

Richiamato infine l'art. 3 del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Campi Bisenzio, che demanda alla Giunta Comunale la designazione del Presidente del Comitato in parola, designazione avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 25 marzo 2025;

Verificato che non sussistono conflitti di interesse con il soggetto in parola, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

Visti:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 ed in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza, l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa/contabile;
- la Legge n. 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16/04/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" (c.d. Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici);
- l'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 sugli obblighi di pubblicazione;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;

Attestata la regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto che il presente provvedimento rientri negli atti di propria competenza;

Ritenuto di dar seguito alla nomina in parola;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni sopra esposte che qui si intendono integralmente riportate:

1. di aggiornare l'attuale composizione del CUG, nominando il dipendente POGGI PIETRO membro supplente del C.U.G.;
2. di precisare che il membro sopra individuato è chiamato a svolgere le funzioni in sostituzione dei componenti titolari e che il presente membro rimarrà in carica fino a naturale scadenza del Comitato e precisamente fino al 19 marzo 2029 e comunque fino alla nomina complessiva del prossimo Comitato Unico di Garanzia;
3. di trasmettere il presente atto alla RSU e alle organizzazioni sindacali di categoria;
4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da

parte del responsabile del servizio;

5. di precisare che l'adozione del presente atto non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
6. di procedere alla pubblicazione della presente determinazione sull'Albo pretorio dell'Ente e di assolvere gli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
7. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i..

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3 - AD INTERIM SETTORE 1 - VICE SEGRETARIO
GENERALE
(DOTT. MARCO DORIA)